

consultingheads
Eine Marke der PrepLounge GmbH
Venloerstr. 47-53
50672 Köln
Geschäftsführer: Ralf Fuhrmann

Kontakt:
Daniel Schmitz, CMO
Tel: +49 221 49 93 87 60
Email: daniel.schmitz@consultingheads.com



Pressemitteilung

Köln, den 05.05.2016

consultingheads launcht eine exklusive Job-Plattform für Young Professionals mit Beraterprofil

Nachdem das Team von PrepLounge bereits tausenden Bewerbern weltweit geholfen hat, eine Karriere im Consulting zu starten, stehen bei consultingheads nun spannende Job-Möglichkeiten für aktuelle und ehemalige Berater im Fokus.

Seit Anfang April ist die Website www.consultingheads.de live. Die Job-Plattform richtet sich an Young Professionals mit Beraterprofil und vermittelt exklusive Festanstellungen sowie Freelance-Projekte. Im Vergleich zu klassischen Headhuntern oder herkömmlichen Job-Börsen, ist das Angebot von consultingheads sowohl für den User als auch für das personalsuchende Unternehmen komfortabler.

Flexibilisierung des Beratermarktes

Mit consultingheads reagiert die in Köln angesiedelte PrepLounge GmbH auf die zunehmende Flexibilisierung des Beratermarktes. Immer häufiger werden Großprojekte vergeben, die von einzelnen Beratungen nur schwer gestemmt werden können. Durch die kurzfristige Buchung von Freelancern, können Unternehmensberatungen Bedarfsspitzen abfangen und mehr Projekte annehmen. Leidenschaftliche Consultants, die sich im Gegensatz zu einer festen Beschäftigung bei einer Unternehmensberatung mehr Freiheit und Selbstbestimmung wünschen, können mit diesem Modell beides miteinander verbinden. Bei einer besonders guten Zusammenarbeit zwischen Freelance-Berater und Unternehmen, ist selbstverständlich auch der direkte Übergang in eine Festanstellung bei beiderseitigem Wunsch möglich.

Karriere außerhalb der Beratung

Aufgrund herausragender analytischer Fähigkeiten sowie zum Teil tiefgreifender industrieller Expertise, sind Consultants auch außerhalb der Beratungs-Branche auf dem Arbeitsmarkt gefragt. Häufig sind es Schlüsselpositionen in Startups, aber auch Vakanzen in mittelständischen Unternehmen oder DAX-Konzernen, die durch ehemalige Berater besetzt werden.

consultingheads findet für diese Stellen Profile mit Beratungshintergrund und stellt den Kontakt zwischen beiden Parteien her.

Consultants haben guten Überblick aus der Beobachterposition

Der Nutzer erhält eine fortlaufende Übersicht über relevante Jobs und Projekte und profitiert von der hohen Vertraulichkeit, da er als Nutzer unsichtbar bleibt, bis er sich für einen Job interessiert und dies signalisiert.

1. **Relevante Jobs:** Auf Basis des Nutzerprofils werden passende Stellen, auf der Plattform direkt oder auf Wunsch einmal pro Woche in einer persönlichen E-Mail, vorgestellt.
2. **Transparente Übersicht:** Die Jobanzeigen werden für angemeldete Nutzer inklusive des Anforderungsprofils samt wichtiger Eckdaten wie das Gehalt angezeigt.
3. **Unsichtbares Profil:** Die Vertraulichkeit ist gewahrt und die Kontaktdaten sowie das Profil des Kandidaten werden erst nach Interessensbekundung für das Unternehmen zugänglich gemacht.

Digitaler Headhunter für Unternehmen zu erschwinglichen Preisen

consultingheads greift auf eine kuratierte Datenbank zurück. So können Führungspositionen besetzt werden, bei denen Details wie Gehalt etc. nicht der breiten Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden sollen. Die Stellenbesetzung über consultingheads ist für Unternehmen zeit- und kosteneffektiv, da der Algorithmus von consultingheads sowie ein erfahrenes Candidate Management Team die Übereinstimmung der Job-Anforderungen mit der Expertise des Bewerbers sicherstellt. Auf einer Web-Oberfläche werden den Unternehmen die geprüften Kandidaten vorgestellt, welche sie dann annehmen oder ablehnen können.

1. **Größtmögliche Transparenz:** Nach einem Screening, das der Qualitätssicherung dient, werden Unternehmen und Kandidat miteinander verbunden.
2. **Faire Preise:** Plattformbasierte Kostenvorteile können direkt an den Kunden weitergegeben werden, weshalb die erfolgsbasierte Gebühr für die Vermittlung bei nur 15 % des Jahresgehaltes liegt.
3. **Persönliche Auswahl:** Kandidaten werden auf Basis eines Algorithmus in Kombination mit einer individuellen Eignungsüberprüfung empfohlen.
4. **Hohe Vertraulichkeit:** Ausgeschriebene Jobs und Projekte werden innerhalb des consultingheads-Netzwerks ausschließlich Nutzern mit passendem Profil vorgestellt.

Konsequente Weiterentwicklung des bestehenden Angebots

consultingheads ist aus der PrepLounge GmbH hervorgegangen. PrepLounge bietet umfassende Vorbereitung zum Einstieg in die Unternehmensberatung an und vermittelt seit mehr als vier Jahren Einsteiger an Partner-Beratungen.

Die Idee hinter consultingheads ist es, eine zentrale Anlaufstelle für Unternehmen zu schaffen, die Young Professionals mit Beratungshintergrund suchen und gleichzeitig Beratern die Möglichkeit zu bieten, sich fortlaufend über den Arbeitsmarkt zu informieren, unabhängig davon, ob sie eine neue Vollzeit-Stelle oder ein kurzfristiges Freelance-Projekt suchen.